

## דרוש/ה מנכ"ל/ית חדש/ה לעמותת המשמר החברתי

(ערבית אחרי עברית)

### תיאור תפקיד

כאירגון צעיר, רזה ובוטעט, נחוצ/ה לנו מנהל/ת כללי/ת המסוגל/ת לקחת אחריות על הפעילות השוטפת ובה בעת להרחיב בהתמדה את זירת הפעילות וההשפעה שלנו.

התפקיד כולל תיאום של פעילות המחלקות השונות, בדגש על ממשקי עבודה ביניהן ושילוב נכון של מתנדבים; המשך פיתוח האסטרטגיה הארגונית וריענון יעדים ודרכי עבודה בהתאם לשינויים בזירה הפוליטית ולהתפתחות הארגון; איתור הזדמנויות להרחבת הפעילות והעמקתה; ייצוג הארגון בתקשורת, מול ארגוני החברה האזרחית וגופי ממשל; קידום הארגון בתודעה הציבורית; גיוס משאבים.

### דרישות

- \* רקע אקטיביסטי
- \* מחויבות לערכים חברתיים שוויוניים
- \* בקיאות רבה בזירה הפוליטית והמפלגתית
- \* ניסיון בניהול
- \* כושר ביטוי מעולה בעברית (בעל פה ובכתב) ובאנגלית (בעל פה), ידיעת ערבית ו/או רוסית - יתרון.
- \* ניסיון בגיוס משאבים
- \* יכולת להופיע בתקשורת
- \* יכולת מנהיגות וניהול צוות בסביבת עבודה שיתופית
- \* גמישות ויכולת לתמרן בתנאי כאוס

### פרטים נוספים

תחילת חפיפה לתפקיד - 15 באפריל 2015.  
כניסה לתפקיד - 1 במאי 2015.  
מקום העבודה - למשמר החברתי אין משרדים. המנכ"ל נדרש לעבוד בעיקר בירושלים ובתל אביב, עם גיחות למקומות נוספים בארץ.  
היקף המשרה - מלאה

### הגשת מועמדות

נבקש מהפונים/ות לשלוח קורות חיים מפורטות לכתובת – [info@hamishmar.org.il](mailto:info@hamishmar.org.il), עד ה-22 בפברואר 2015, ולהשיב על שתיים מהשאלות הבאות (אורך כל תשובה - עד כעמוד):

- א. מה היית עושה כדי להעמיק את החשיפה של המשמר לציבור?
- ב. אילו מהלכים היית עושה כדי להגדיל באופן משמעותי את תקציב המשמר?
- ג. אם היית יכול/ה להוסיף עוד שני אנשי צוות למשמר החברתי - אילו תפקידים היית מאייש/ת, ובאיזה היקף?
- ד. איזה סוג חדש של פעילות היית מציע/ה כדי להעלות את פעילות המשמר לרמה חדשה?

## مطلوب مدير/ة عام/ة لجمعية الحرس الاجتماعي

### توصيف الوظيفة

كجمعية فنيّة، متواضعة وحيويّة نحتاج إلى مدير/ة عام/ة قادر/ة على تحمل مسؤوليّة النشاطات الجارية، والعمل في ذات الوقت على التوسيع المتواصل لنطاق النشاطات ومدى تأثيرنا.

تتضمن الوظيفة التنسيق بين نشاطات الأقسام المختلفة، مع التأكيد على التنسيق الإداري بين الأقسام والدمج السليم للمتطوعين؛ مواصلة تطوير الاستراتيجية التنظيمية وإنعاش الغايات وطرق العمل بناء على المستجدات على الساحة السياسية وتطور الجمعية؛ استطلاع فرص توسيع النشاطات وتكثيفها؛ تمثيل الجمعية في وسائل الإعلام، ومقابل منظمات المجتمع المدني والهيئات الحكومية. تعزيز الجمعية في الوعي العام؛ تجنيد الموارد.

### المتطلبات

- \* خلفيّة في النشاط الاجتماعيّ
- \* الالتزام بالقيم الاجتماعيّة المتساوية
- \* إلمام كبير في الساحة السياسيّة الحزبيّة
- \* تجربة إدارية
- \* قدرة عالية على التعبير في اللغة العبريّة (المحادثة والكتابة) والانكليزيّة (المحادثة)، مع أفضلية لمعرفة اللغة العربيّة و/أو الروسيّة
- \* تجربة في تجنيد الموارد
- \* قدرة على الظهور في وسائل الإعلام
- \* قدرات قياديّة وإدارة طواقم في بيئة عمل تعاونيّة
- \* مرونة وقدرات المناورة في الظروف الشائكة

### تفاصيل إضافية

بداية التمرن على الوظيفة : 15 نيسان 2015.

بداية ممارسة الوظيفة: 1 أيار 2015.

**مكان العمل:** لا توجد مكاتب لجمعية الحرس الاجتماعيّ. يتطلب من المدير العام العمل في القدس وتل أبيب، إضافة إلى زيارات خاطفة إلى أماكن أخرى في البلاد.

**حجم الوظيفة:** كاملة.

### تقديم الطلبات

ترسل الطلبات مرفقة بسيرة ذاتية مفصلة على البريد الإلكتروني: [info@hamishmar.org.il](mailto:info@hamishmar.org.il)

والاجابة على **سؤالين** مما يلي (طول الجواب لا يزيد عن صفحة) **وذلك حتى 22 شباط 2015** :

1. ما الذي ستعمله لزيادة انكشاف الحرس الاجتماعيّ؟
2. أي الخطوات ستأخذها لزيادة ميزانية الحرس الاجتماعيّ بشكل ملحوظ؟
3. إذا توفرت إمكانية إضافة شخصين لطواقم الحرس الاجتماعيّ، أي الوظائف كنت ستختار وما حجمها؟
4. أي نوع نشاط جديد تقترح/ين للنهوض بنشاطات الجمعية؟